

■ Campanha Salarial

Bancários lançam Campanha Salarial em São Luís



Em São Luís, lançamento ocorrerá no BB da Praça Deodoro. (Arquivo/SEEB-MA)

Os bancários maranhenses lançam a Campanha Salarial 2016 nesta quinta-feira (11/08), às 9h, em frente ao Banco do Brasil, na Praça Deodoro, Centro de São Luís. Nos próximos dias, a campanha será lançada, também, em outras cidades do Estado, como Imperatriz, Caxias e demais regionais. Na Capital, o ato público contará com música ao vivo, caldo de ovos e distribuição de panfletos para chamar a atenção da população acerca das reivindicações da categoria.

PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES

Em assembleia geral no dia 30/07, os bancários do Maranhão aprovaram a pauta de reivindicações alternativa, que inclui reajuste geral de 28,33% (correspondente a 12,58% de perdas dos privados + 8,75% da inflação do período + 7% da variação dos ativos dos 15 maiores bancos), PLR de 25% do lucro líquido linear, bem como isonomia e reposição das perdas salariais.

A pauta alternativa é defendida pelos três sindicatos da oposição bancária (Maranhão, Rio Grande do Norte e Bauru), que não concordam com o índice rebaixado pedido pela Contraf-CUT (in-

flação + 5%), diante dos lucros exorbitantes obtidos pelos bancos somente no primeiro semestre de 2016.

ENTREGA DA PAUTA À FENABAN

A entrega da pauta à Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) será feita pelo presidente do SEEB-MA, Eloy Natan, em reunião marcada para quarta-feira (10/08), às 14h, em São Paulo.

DESCONTO ASSISTENCIAL

Vale ressaltar que durante a assembleia do dia 30/07, os bancários aprovaram, ainda, o Desconto Assistencial, contribuição a ser feita pelos bancários após o término da Campanha Salarial para custear despesas extraordinárias do processo de negociação e de uma possível greve da categoria.

O percentual definido pela assembleia foi de 1% do salário reajustado com direito à oposição no prazo de 5 (cinco) dias corridos e contados do dia seguinte à assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) com a Fenaban. A data de assinatura da CCT será informada futuramente no site e no jornal do Sindicato.

Patrocinador dos Jogos Rio Bradesco é medalha de ouro em demissão



O Bradesco, banco patrocinador dos Jogos Olímpicos Rio 2016, é medalha de ouro em exploração e demissão de bancários em 2016. Lamentavelmente, o espírito olímpico passou longe do banco, que somente no primeiro semestre deste ano cortou 4.478 postos de trabalho e fechou 145 agências.

“Apesar do lucro de R\$ 8,27 bilhões obtido de janeiro a junho, o Bradesco continua demitindo sem motivo. As unidades estão desfalcadas e os poucos bancários que lá continuam estão sobrecarregados, a mercê do adoecimento físico e psicológico” – alertou o diretor do SEEB-MA e bancário do Bradesco, Cláudio Costa.

Enquanto isso, segundo a Bloomberg, o banco desembolsou US\$ 300 milhões para ser a única instituição financeira a explorar a marca dos Jogos Rio 2016 e mais R\$ 500 milhões para custear o revezamento da tocha olímpica por todo o Brasil.

Para o SEEB-MA, o Bradesco deveria, em primeiro lugar, valorizar e ter responsabilidade com seus empregados e clientes. “Ao invés de torrar dinheiro com Olimpíadas, o Bradesco deveria contratar mais bancários, dar fim a onda de demissões, gerando emprego e contribuindo para o desenvolvimento da sociedade, ainda mais nesse período de crise econômica” – finalizou Cláudio, reforçando a necessidade dos bancários se engajarem nesta Campanha Salarial em defesa do emprego e de um reajuste digno, condizente com os lucros dos bancos.

Vitórias jurídicas!

SEEB-MA ganha ações judiciais contra Caixa e Banco do Nordeste • pág. 02

Regional Imperatriz

Sindicato e poder público unem forças por melhorias para bancários e clientes • pág. 03

Festa do Bancário

Confraternização pelo Dia do Bancário será realizada no dia 27/08 • pág. 04

■ Editorial

Por que reivindicar a reposição das perdas salariais?

O Plano Real completou 22 anos em 2016. Nesse período, os bancos se consolidaram como o setor mais rentável do país. Por outro lado, os bancários viram a categoria ser reduzida e seus salários achatados. Enquanto os banqueiros ampliaram seus ganhos em mais de 1.000%, os bancários do sistema financeiro privado amargam uma perda salarial de 12,58%.

Pior é a situação dos empregados dos bancos públicos. Durante os oito anos de Governo FHC, o aumento foi de praticamente zero e nos 13 anos de governos do PT (Lula e Dilma) o reajuste mal cobria a inflação. Para quem está começando na carreira bancária, a situação é ainda pior. Já faz tempo que o piso da categoria é menor que três salários mínimos de fome.

Nossa situação poderia estar melhor se a Contraf e a CUT não tivessem pulado para o lado dos governos, abrindo mão de exigir a reposição das perdas, como defendia durante os governos do PSDB. Por isso, não

é um absurdo pedir a reposição das perdas salariais desde o Plano Real.

A lucratividade do setor garante o atendimento desta reivindicação. Sabemos que os bancos não abrem mão de cobrar integralmente as dívidas de seus devedores. Além disso, outras categorias (INSS, Bacen, Judiciário Federal) conseguiram negociar a reposição das perdas, ainda que de forma parcelada com seus patrões.

Mesmo com o PMDB assumindo o governo, a Contraf e a CUT continuam pedindo um índice rebaixado (inflação + 5%), pois pretendem manter a relação de confinça e amizade com os banqueiros, na expectativa de retornarem fortes ao governo em 2018.

Se não houver resistência, vamos continuar sendo massacrados. Está chegando a hora de mostrar que estamos preocupados com nossos direitos. Vamos acompanhar juntos as negociações e fazer o que for necessário para impedir cortes de direitos e outros ataques.

■ Capof/BEM

SEEB cobra informações sobre mudanças na Capof

O SEEB-MA solicitou informações detalhadas acerca do suposto interesse do Bradesco em realizar alterações na Capof, Caixa de Previdência dos Empregados do extinto Banco do Estado do Maranhão.

Até o momento, o Sindicato não foi notificado oficialmente a respeito do tema, embora inúmeras notícias estejam sendo re-

passadas aos beneficiários, informando que o Bradesco teria apresentado proposta de incorporação da Capof ao Plano de Previdência do Bradesco.

O SEEB-MA está alerta e buscará se resguardar de qualquer retirada de direitos dos empregados advindos de mudanças na Caixa de Previdência dos empregados do extinto BEM.

■ Banco do Nordeste

Bancários recebem parte incontroversa da Ação de Licença-Prêmio



Os bancários do Banco do Nordeste, beneficiários do processo 656/2001, receberam a parcela incontroversa da "Ação da Licença-Prêmio". A entrega dos cheques ocorreu no dia 27/07 na sede do Sindicato, no Centro de São Luís.

Na ocasião, o presidente

do SEEB-MA, Eloy Natan, e os diretores Regina Sanches, Raimundo Costa, Gerlane Pimenta e José Pereira parabenizaram os bancários pela conquista, ressaltando a importância da sindicalização e a luta intransigente do Sindicato pela garantia dos direitos da categoria. Parabéns!

■ Caixa Econômica

Justiça manda CEF incorporar auxílio alimentação

O SEEB-MA obteve vitória definitiva na Justiça para a incorporação da parcela do auxílio-alimentação no contracheque, além do pagamento dos reflexos sobre férias com 1/3, 13º salários, descanso semanal remunerado, adicional por tempo de serviço e verbas rescisórias.

Foram contemplados nesta ação os bancários da Caixa, sindicalizados do SEEB-MA, que foram admitidos antes de 01/09/1987 e que ainda estão na ativa, bem como os aposentados que saíram do banco depois de 23/06/2006 e não fizeram acordo sobre tiquete-alimentação.

Os bancários devem procurar a Assessoria Jurídica

do Sindicato, em São Luís ou Imperatriz, com contracheques de junho de 2003 até a presente data, a fim de assinar procuração e contrato com o escritório de advocacia para dar entrada nos processos de execução de forma individualizada, conforme decisão da Justiça.

ATENÇÃO

Bancário, se você foi admitido entre 01/09/1987 até 1995, não sendo contemplado nesta ação coletiva, saiba que você pode pleitear esse direito através do SEEB-MA via ação individual. De acordo com a assessoria jurídica do Sindicato, já existe jurisprudência nesse sentido. Em caso de dúvidas, ligue (98) 3311-3516.

Regional Imperatriz

SEEB-MA participa de reuniões com o poder público



Sandro Bísvaro, Pietro Marino, Luiz Maia e Cássio Valdenor em reunião sobre a Lei das Filas.



Pietro, Maia, Carlos Hermes e Alcindo Holanda (assessor) discutem Proposta de Lei da Segurança.

No mês de julho, a Regional Imperatriz intensificou os encontros com representantes públicos. O primeiro a ser procurado foi o promotor do consumidor, Sandro Bísvaro, que - diante do descumprimento da Lei das Filas por mais de 90% das agências da cidade - prepara uma recomendação com quatro exigências aos bancos.

Caso o(s) banco(s) não assinem a re-

comendação, ou mesmo que assinando, insistam em desrespeitar a Lei das Filas, o promotor deverá recorrer a uma ação civil pública. Nova reunião com o promotor foi marcada para o dia 09/08, bem como reunião no Ministério Público Federal para acompanhar a situação da Caixa.

"O SEEB-MA esclarece que o descumprimento da referida Lei é culpa exclusiva dos bancos, pois só eles podem aumentar o número de agências e de bancários" - explicou o diretor Luiz Maia.

Após a audiência com o promotor, a Regional procurou o vereador Carlos Hermes, que aceitou o desafio do Sindicato para a construção conjunta de uma proposta de Lei Municipal de Segurança Bancária. "Uma primeira redação para a proposta já está sendo elaborada pelo SEEB-MA" - afirmou o diretor Pietro.

A Regional visitou, ainda, o MPT local para pedir esclarecimentos sobre a suspensão da ação contra a extrapolação de jornada na Caixa. A ação foi ajuizada pelo MPT de Caxias e reúne denúncias daquela cidade, de Bacabal e de Imperatriz. O procurador Ítalo Rodrigues explicou que o seu colega de Caxias pediu o sobrestamento da ação, apenas, para poder incluir na petição as denúncias de Imperatriz e Bacabal. "Seguiremos acompanhando" - finalizou o diretor Cássio Valdenor.

Banco do Brasil

SEEB-MA discute impactos da criação de "agências digitais"

O SEEB-MA recebeu a visita de representantes do Banco do Brasil, que deram detalhes sobre a implantação de dois escritórios de negócios digitais, em São Luís, sendo um para atendimento a Pessoas Físicas (PF) e outro a jurídicas (PJ). O início de operação ocorrerá em setembro próximo, com o remanejamento de empregados das agências.

Para o diretor de comunicação do SEEB-MA e bancário do BB, Luiz Augusto Santos, a preocupação do Sindicato é com os direitos trabalhistas que podem ser afetados com as mudanças propostas pelo banco. "A prática tem mostrado que as instituições financeiras querem reduzir custos e consequentemente reduzir postos de trabalho" - questionou.

Já Cláudio Costa, secretário geral do SEEB-MA, destaca que o Banco do Brasil "ao invés de retirar mais bancários das agências, deveria, sobretudo, atender àqueles que hoje estão sendo barrados nas portas das agências e sendo obrigados a utilizar os correspondentes bancários".

Embora o banco tenha assegurado que não haverá descomissionamentos, experiências anteriores com reestruturações e a implantação da PSO, por exemplo, mostraram que, com o tempo, ocorrem reduções de funções.

"Por isso, vamos convocar uma assembleia com os funcionários do BB, ainda em agosto, para discutir como enfrentar essa situação", afirmou o presidente do SEEB-MA, Eloy Natan. Mais informações, no site do Sindicato.

Banco da Amazônia

SEEB-MA entrega pauta e participa de Encontro

O SEEB-MA, representado pelo diretor Raimundo Costa, participou do III Encontro Nacional do Banco da Amazônia, realizado no sábado (06/08), em Belém. Na ocasião, foram discutidas estratégias para a construção de uma Campanha Salarial forte, além de outros temas de interesse da categoria, como: PCCS, saúde, Plano de Incentivo à Aposentadoria, ponto eletrônico e não pagamento de horas extras. Na segunda-feira (09/08), o SEEB-MA entregou a pauta de reivindicações específica dos bancários do Maranhão à diretoria do banco. Para conferir a pauta completa, acesse o site do Sindicato.

Terceirização

Banco do Brasil pratica terceirização ilícita

O Banco do Brasil decidiu terceirizar o serviço de envelopes de depósito, em São Luís. O serviço está deixando de ser realizado pelos bancários da PSO, na própria agência, para ser feito por uma empresa terceirizada, prejudicando clientes com a demora no processamento dos depósitos feitos nos caixas eletrônicos. A medida preocupa a Diretoria do Sindicato e o funcionalismo, pois a terceirização está gerando a redução de caixas e causando descomissionamentos no setor. O SEEB-MA ressalta que tal prática é ilegal, pois a contagem de dinheiro e processamento dos depósitos é atividade-fim dos bancos. Logo, só pode ser feita por bancário. Diante disso, o Sindicato protocolou denúncia na SRTE, MPT e na Justiça do Trabalho com o objetivo de barrar essa onda de terceirização no Banco do Brasil.

Novo Convênio - Dr. Rey

SEEB firma convênio com a Estética Hollywood

O SEEB-MA firmou convênio com a Estética Hollywood Dr. Rey. O desconto chega a 25% em diversos procedimentos. A utilização dos serviços estende-se aos bancários sindicalizados e dependentes. Para ter acesso ao desconto, basta solicitar uma declaração de filiado. A Estética Hollywood funciona na Rua Uberlândia, quadra 3, lote 3, Calhau. Informações, ligue: 3311-3513 (Sindicato) ou 3303-1727 (Clínica).

■ Dia do Bancário

Vem aí a Festa do Bancário!



28 de agosto é o Dia do Bancário, mas a confraternização para comemorar a data será realizada no sábado (27/08), a partir das 11h, na sede recreativa, no Turu. Na progra-

mação, esporte, música ao vivo, sorteio de brindes e o tradicional churrasco. Confira, em breve, mais informações no site do Sindicato. Desde já, fica o convite. Bancário, compareça!

■ Futsal Bancário

Caixa Imperatriz é campeã!



Com a vitória por 4 a 1 sobre o Bradesco 460, a Caixa Imperatriz sagrou-se campeã invicta da 1ª Copa de Futsal da Regional Imperatriz. Na grande final, a Caixa balançou as redes com Carlos Carson, Thiago Coelho e Felipe Douglas (2). João Paulo fez o gol de honra do Bradesco. Além do título, a Caixa Imperatriz levou os troféus de artilheiro (Thiago Coelho – 10 gols), goleiro menos vazado (Rafael), gol mais bonito (Felipe Dou-

glas) e melhor técnico (Diego). Após a disputa da final, foi realizada uma confraternização com direito a almoço e música ao vivo. Para os diretores da Regional Imperatriz, Luiz Maia e Lívia Menezes, a Copa de Futsal mostrou a importância do esporte como forma de integração da categoria., além da solidariedade dos bancários, que doaram 42 cestas básicas a duas entidades que cuidam de pessoas carentes. "Todos estão de parabéns" - finalizaram.

■ Itaú

Chega de demissões

O SEEB-MA prepara uma série de manifestações para cobrar o fim das demissões imotivadas no Itaú. Na semana passada, mais dois bancários foram desligados, no Maranhão. O resultado disso é a sobrecarga de trabalho e o adoecimento dos poucos bancários que continuam

nas agências, bem como o péssimo serviço prestado aos clientes "Com lucro na ordem de R\$ 10,6 bilhões nos últimos seis meses, o Itaú deveria valorizar seus empregados ao invés de investir somente em tecnologia" - afirmou a diretora e bancária do Itaú, Gerlane Pimenta.

Previdência

Entenda a reforma proposta pelo Governo Temer

O Governo Temer (PMDB) antecipou as bases da Reforma da Previdência, que será encaminhada para o Congresso após a conclusão do *impeachment*. Se confirmada, a proposta de Reforma será mais dura que as realizadas por FHC e Lula.

A proposta tratará: a) do aumento da idade mínima e do tempo de contribuição; b) da equiparação de idade e tempo de contribuição entre homens e mulheres; c) de transição somente para quem tem mais de 50 anos; d) de eliminação da diferença de critério para aposentadoria de trabalhador urbano e rural e servidor público e trabalhador da iniciativa privada; e) de mudanças nas aposentadorias especiais e; f) da instituição de novo redutor nas pensões, além de outras mudanças em nível infraconstitucional.

Para aqueles que têm mais de 50 anos, haverá uma regra de transição, com a adoção de um pedágio entre 40% e 50% sobre o tempo que faltar para preencher as regras de aposentadoria na data da promulgação da reforma. Os demais servidores, mesmo que tenham 49 anos de idade e mais de 29 de contribuição não terão direito à transição, submetendo-se às novas regras.

Para o SEEB-MA, o objetivo do Governo Federal é dar uma satisfação ao mercado que cobra o ajuste fiscal. Querem nos convencer que o sistema enfrenta uma crise de grandes proporções e precisa de reforma urgente, o que não corresponde à realidade da Previdência, que – observando-se as determinações da Constituição - está com superávit.

Santander

SEEB cobra fim do assédio moral e das demissões

O SEEB-MA recebeu denúncias sobre a prática recorrente de assédio moral na agência do Santander do Renascença, em São Luís. De acordo com as denúncias, o gerente geral da unidade tem submetido bancários a constantes humilhações para o cumprimento de metas inalcançáveis. O Sindicato se reuniu com o gerente e solicitou que ele se abstenha dessas práticas. O caso já foi, inclusive, comunicado ao Setor de Relações Sindicais do Santander e ao Superintendente Regional do banco, Sebastião Henrique. "Caso o assédio moral não cesse, o SEEB-MA tomará as medidas judiciais cabíveis" – afirmou o diretor e bancário do Santander, Marcelo Bastos.

DEMISSÕES

Nada explica o corte de 1.265 postos de trabalho por parte do Santander nos três últimos meses. "Afim, com o lucro de R\$ 3,4 bilhões obtido em 2016, o banco deveria se abster dos cortes, investindo, sim, na contratação de mais bancários e em avanços nos acordos aditivos" – avaliou o diretor.

AÇÃO JUDICIAL

O SEEB-MA informa aos bancários do Santander que ajuizou ação coletiva sobre o divisor de horas extras. O processo, de nº 2127/2012 – 2ª V.T., está tramitando no TRT-MA.