

## CAMPANHA SALARIAL

# ENCONTRO ESTADUAL, NO DIA 19/05, DEFINIRÁ PAUTA DE REIVINDICAÇÕES



## II ENCONTRO ESTADUAL DOS BANCÁRIOS

2018

O SEEB-MA promoverá no dia 19 de maio (sábado), das 8h às 17h, o II Encontro Estadual dos Bancários 2018, na sede administrativa do Sindicato, na Rua do Sol, Centro de São Luís.

Pela manhã, haverá um debate sobre a conjuntura político-econômica do país, onde serão abordados os desafios que a categoria enfrentará na Campanha Salarial deste ano em razão da Reforma Trabalhista, cujas normas colocam em risco os direitos dos bancários.

À tarde, após discutir em grupos as demandas de cada banco, a categoria aprovará as pautas de reivindicações da Campanha Salarial 2018, decidindo, ainda, se o SEEB-MA enviará bancários aos Congressos Nacionais dos Bancos Públicos, que ocorrerão em junho.

### ANTECIPAÇÃO

Historicamente realizados no mês de junho, os encontros preparatórios para a Campanha Salarial precisaram ser antecipados pelos sindicatos em todo o país.

O objetivo é definir a pauta de reivindicações da categoria com antecedência e ter mais tempo para negociar com os patrões.

Vale ressaltar que o STF suspendeu a ultratividade dos acordos coletivos. Ou seja, esgotada a vigência da atual CCT e dos ACTs, em 31/08/2018, os direitos garantidos aos bancários por esses instrumentos deixarão de valer, caso novos acordos não sejam firmados antes dessa data.

“Sendo assim, precisamos do engajamento de todos os bancários, a fim de manter as conquistas e direitos adquiridos arduamente ao longo do tempo por nossa categoria. Por nenhum direito a menos, vamos à luta” – afirmou o presidente do SEEB-MA, Eloy Natan.

### DESPESAS

O SEEB-MA informa aos bancários do interior do Estado que as despesas com transporte (passagem de ônibus) e alimentação serão ressarcidas. A hospedagem será gratuita no alojamento do Sindicato. Bancário: compareça!

### ELEIÇÃO DO SEEB-MA

PERÍODO DE VOTAÇÃO VAI DE 22 A 24 DE MAIO NO MARANHÃO



A eleição do sistema diretivo do SEEB-MA para o triênio 2018/2021 será realizada de 22 a 24 de maio das 8h às 18h. Ao todo, duas chapas foram inscritas: a Chapa 1 "Sindicato em Ação. A luta continua!", encabeçada pelo bancário da Caixa e atual presidente do SEEB-MA, Eloy Natan Silveira Nascimento, e a Chapa 2 "Sindicato é dos Bancários", liderada pelo bancário do Banco do Brasil, Heraldo Moraes Gouveia.

Durante o período eleitoral, serão disponibilizadas 21 urnas, sendo uma fixa, na sede do SEEB-MA, em São Luís, e 20 itinerantes, que percorrerão os locais de trabalho, no Maranhão.

Estão aptos a votar os bancários filiados até 31/01/2018. O processo de sucessão será coordenado pela Comissão Eleitoral votada em assembleia geral no dia 17 de março de 2018.

A Comissão é formada pelos bancários: Gilberto Pires (BASA); Eleodoro Rodrigues de Oliveira (aposentado – Banco do Brasil) e Luís Carlos Oliveira Silva (aposentado – Banco do Brasil).

### EDITAL DA ELEIÇÃO

Conforme determina o Estatuto do Sindicato, o edital completo da eleição foi publicado em jornal de grande circulação e está disponível no site do SEEB-MA ([www.bancariosma.org.br](http://www.bancariosma.org.br)) desde o dia 12 de março de 2018. **Bancário, conclame seus colegas e vote!**

### Banco do Brasil

Proposta do BB para custeio da Cassi coloca associados em risco e CUT nada diz • **pág. 02**

### Trabalhar no sábado?

Projeto para autorizar abertura de bancos aos sábados é tirado de pauta • **pág. 03**

### Informe Jurídico

Serviços jurídicos prestados por terceiros podem causar perda de direitos • **pág. 04**

## MAIO É MÊS DE LUTA CONTRA GOVERNO E PATRÕES

O dia 1º de maio é conhecido mundialmente como o Dia do Trabalhador. Esse deveria ser um dia para comemorar os direitos conquistados e para se lembrar de todos aqueles que deram suas vidas para que a classe conseguisse esses direitos.

Sim, seria. Mas este ano, o Dia do Trabalhador será, mais uma vez, marcado pela insegurança. Afinal, os direitos conquistados com muita luta e sangue estão sendo ameaçados pelas reformas nefastas que o Governo Temer implantou.

A reforma trabalhista, por si só, já é uma grande ameaça aos trabalhadores, com cláusulas que chegam a beirar o absurdo, como as que permitem: trabalhadoras grávidas laborarem em locais insalubres, dentre outras.

O Governo até ensaiou um recuo

em relação a essas cláusulas no ano passado, com a edição da Medida Provisória N° 808. Porém, a MP perdeu a validade no dia 23/04/18 e, com isso, vários ataques à saúde do trabalhador, ao salário e aos direitos conquistados em acordos coletivos voltarão a valer.

Para os bancários, que enfrentam todos os dias o medo de perder seus empregos, funções e saúde, 2018 será um ano ainda mais difícil, ano de Campanha Salarial, pois chegará ao fim a vigência dos acordos coletivos 2016/2018, já sob a égide dessa nefasta reforma.

Por isso, é preciso definir uma pauta de reivindicações o quanto antes, exigindo o recuo dos bancos na aplicação da reforma trabalhista. Nesse sentido, o SEEB-MA adiantou o II Encontro Estadual dos Bancários para o dia 19/05, em São Luís.

### BANCO DO BRASIL

## PROPOSTA DO BB PARA CUSTEIO DA CASSI COLOCA ASSOCIADOS EM RISCO; ENTENDA

A nova proposta do Banco do Brasil sobre o custeio da Cassi - apresentada no dia 24/04 - é um atentado à saúde e às finanças dos funcionários ativos e aposentados do BB. Segundo relatório de uma consultoria paga pelo Banco do Brasil, a saída para a Cassi é: quebrar a solidariedade entre os associados; criar a cobrança por dependente; alterar a governança paritária; e tornar permanente a contribuição extraordinária de 4% dos titulares, que iria até 2019.

Vale ressaltar que a cada ano o salário do bancário diminui. Já o lucro do banco cresce - e m. Mesmo assim, o BB quer manter sua contribuição à Cassi em 4,5%, mas aumentou a cota do associado de 3% para 4%, querendo perpetuar esse percentual.

Além disso, a cobrança por dependente será diferente entre ativos e aposentados. Os aposentados teriam de contribuir com 100% do valor base (R\$360,57) para o primeiro dependente e mais 20% do valor para o segundo em diante (R\$72,11).

Já para os ativos, a cobrança seria de 40% do valor base por dependente até o terceiro (R\$144,23 por dependente) mais 20% do valor base (R\$72,11) a partir do terceiro dependente. 60% desse valor seria pago pelo Banco do

Brasil direto para a Cassi.

Quanto à governança da Cassi, o BB sugeriu a criação de mais duas diretorias. Na prática, além da presidência, três diretorias seriam indicadas pelo banco e apenas duas seriam eleitas pelos associados. A proposta prevê, ainda, o voto de minerva, que também ficaria a cargo do banco.

Para o SEEB-MA, o mais preocupante é que a representação dos trabalhadores na negociação - como a CUT - não rejeitou a proposta ainda na mesa e, sequer, apresentou uma solução mais favorável aos associados. Pelo contrário, orientou as bases a discutirem essa proposta nefasta.

“Entendemos que essa proposta deve ser prontamente rejeitada. Primeiramente, porque é totalmente prejudicial tanto aos bancários da ativa, quanto aos aposentados. Em segundo lugar, o edital do concurso que prestamos para entrar no banco era claro: cabe ao Banco do Brasil, como patrocinador, custear as despesas de saúde de seus funcionários. Além disso, a mudança de governança coloca todo o poder de decisão sobre a Cassi nas mãos do banco, grande responsável pelo desmonte do plano de saúde” - afirmou o diretor do SEEB-MA, José Maria Nascimento.

### BANCO DO BRASIL

## REESTRUTURAÇÃO PREJUDICA BANCÁRIOS DO BB NO MA

O processo de reestruturação do Banco do Brasil continua causando prejuízos aos bancários e à população em todo o Maranhão. Nas agências do BB em Tasso Fragoso, São Raimundo das Mangabeiras, Loreto, Bacuri e Cururupu, o número de funcionários é insuficiente para atender à demanda de clientes.

Com isso, os bancários sofrem com o acúmulo de funções, a sobrecarga e a extrapolação da jornada de trabalho. Já a população padece com as filas, a superlotação das agências e com o atendimento precarizado.

Para o diretor do SEEB-MA, Cássio Valdenor, o Banco do Brasil deveria investir o lucro de R\$ 11 bilhões obtidos em 2017 na contratação de mais bancários, na abertura de agências e no atendimento de qualidade ao público. “Nesta Campanha Salarial, intensificaremos a luta por mais bancários” - afirmou Cássio.

### SETOR BANCÁRIO

## APESAR DOS LUCROS, BANCOS CONTINUAM DEMITINDO

As demissões no setor bancário vêm aumentando a cada dia no país. Para combater essa prática dos bancos, o SEEB-MA tem realizado protestos e conseguido reintegrações na Justiça.

Mesmo assim, os bancários, principalmente os de bancos privados, trabalham com medo de perder o emprego. Só no primeiro semestre de 2018 foram eliminados 2.226 postos de trabalho. Em contrapartida, o lucro das instituições financeiras só cresce. Banco do Brasil, Caixa, Bradesco, Itaú e Santander atingiram, juntos, lucro de R\$ 77,4 bilhões no ano passado.

Em 2018, números divulgados pelo Bradesco mostram que a instituição já lucrou quase 10% desse valor, ou seja, 5,1 bilhões em apenas três meses.

Para a diretora do SEEB-MA, Edna Vasconcelos, é inadmissível que os bancos justifiquem as demissões por causa da crise política e financeira que se instaurou no país.

“Com essa lucratividade, vemos que a crise passa bem longe dos banqueiros, sobrando apenas para o trabalhador, que tem que se sujeitar às péssimas condições de trabalho, ao assédio moral, à pressão por metas abusivas o adoecimento e as demissões” - criticou a diretora.



## POLÍTICA

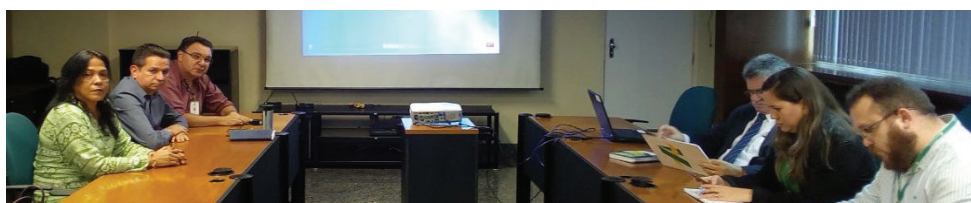
# PROJETO QUE PRETENDE AUTORIZAR ABERTURA DE BANCOS AOS SÁBADOS É RETIRADO DE PAUTA

No dia 24/04, o projeto de lei que pretende autorizar a abertura dos bancos aos sábados foi retirado da pauta da Comissão de Assuntos Econômicos do Senado. De autoria do senador Roberto Muniz (PP-BA), o nefasto PLS 203/2017 ameaça a jornada de trabalho e o descanso

remunerado dos bancários aos sábados e domingos, direito conquistado com muita luta em 1962. Para o SEEB-MA, o projeto é um retrocesso, bem como uma afronta à categoria, que já sofre com a sobrecarga, as péssimas condições de trabalho, o assédio moral e o adoecimento. A luta continua!

## BANCO DA AMAZÔNIA

# PROPOSTA DO BASA SOBRE A PLR 2017 É IMORAL



Em negociação realizada no dia 23/04, em Belém, a direção do Banco da Amazônia apresentou uma proposta rebaixada sobre a PLR 2017. Apesar do lucro de R\$ 64 bilhões obtido no ano passado, o banco quer distribuir um valor irrisório aos bancários, pois a meta de lucratividade esperada pela instituição e pelo governo não foi atingida.

Ainda na mesa de negociação, o diretor do SEEB-MA e bancário do BASA, Arnaldo Marques, rechaçou as migalhas oferecidas pelo banco, ressaltando que a PLR dos bancários não está atrelada ao cumprimento das metas unilaterais da direção do BASA. “Essa proposta é imoral.

Se houve lucro em 2017, temos o direito à PLR integral. Afinal, contribuímos com esse resultado positivo. Não temos culpa se essa direção não teve competência para atingir o lucro esperado, apesar de todas as reestruturações efetuadas” – afirmou.

Arnaldo criticou, ainda, a desigualdade na distribuição da PLR prevista na proposta do banco, onde o alto escalão receberá valores muito superiores aos demais bancários. Diante disso, o SEEB-MA reforça a necessidade de mobilização dos funcionários para que o BASA apresente uma proposta digna sobre a PLR 2017.

Bancários: vamos à luta!

## BANCO DO NORDESTE

# SEEB-MA COBRA CONDIÇÕES DIGNAS DE TRABALHO



O SEEB-MA cobra respeito e condições dignas de trabalho para os bancários do Banco do Nordeste, no Maranhão. Em Presidente Dutra, por exemplo, a estrutura física da agência está comprometida por infiltrações, rachaduras e fiações elétricas expostas. “Trata-se de um ambiente insalubre, que coloca em risco a saúde e a integridade física dos trabajado-

res. Lamentavelmente, essa é a realidade observada em parte das agências do Banco do Nordeste, no Estado” – afirmou o diretor do SEEB-MA e bancário do BNB, José Pereira. Diante disso, o Sindicato cobrará providências urgentes da direção do banco a fim de restabelecer as condições de trabalho na unidade Presidente Dutra. Caso contrário, serão tomadas outras medidas.

## REGIONAL BALSAS

# SEEB APURA REPRESÁLIA DO BB CONTRA DELEGADOS SINDICAIS

O SEEB-MA cobrará informações da Super do Banco do Brasil, no Maranhão, sobre o caso de dois bancários que perderam a função de caixa após serem eleitos delegados sindicais, em Porto Franco e São João dos Patos. “Vamos apurar se é uma represália, pois nenhuma explicação foi dada. Não permitiremos qualquer ofensa à liberdade sindical e, muito menos, aos direitos dos bancários” – garantiu o diretor Cássio Valdenor.

## ABRIL VERDE

# SEEB ALERTA PARA A PREVENÇÃO DE ACIDENTES NO TRABALHO

No Brasil, a cada quatro horas e meia, um trabalhador morre decorrente de acidente de trabalho. O número elevado se deve à falta de uma política de segurança efetiva por parte das empresas negligentes com a saúde do cidadão.

Diante disso, foi criada, há alguns anos, a Campanha “Abril Verde”, já que o dia 28 de abril é marcado como o Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho.

## SETOR BANCÁRIO

No setor bancário, muitos trabalhadores se afastam por doenças laborais, como às LER/DORT e os transtornos psicológicos, estes decorrentes da cobrança excessiva por metas, do assédio moral, da relação não amistosa com clientes e da perda de funções nos bancos públicos e privados.

Por isso, o SEEB-MA apoia a Campanha Abril Verde, lutando por condições dignas de trabalho para os bancários, contra qualquer tipo de assédio e contra as reformas do Governo Temer que ameaçam o trabalhador. Por saúde, vamos à luta!

## REFORMA TRABALHISTA

# SEEB SEDIA DEBATE DE JUÍZES SOBRE A REFORMA TRABALHISTA

O SEEB-MA sediou uma mesa de debates sobre os impactos da reforma trabalhista, no dia 13/04, na sede da Rua do Sol, em São Luís. O evento – de iniciativa da Associação dos Juizes para a Democracia (AJD) – mostrou os diferentes pontos de vista dos magistrados acerca dos efeitos da reforma trabalhista para a classe trabalhadora. No fim de maio, o SEEB promoverá novo debate sobre o tema.

## ESPORTE

# SEEB REALIZA II COPA DE FUTSAL EM IMPERATRIZ



A II Copa de Futsal da Regional Imperatriz segue com disputas acirradas e grandes emoções. Caixa Forte, Sindicato FC, Santander, Bradesco e BB/ITZ lutam para garantir o título da competição, que terá somente um turno. Na 1ª fase, já em andamento, serão cinco rodadas e quatro classificados. Já a 2ª fase, será no mata-mata (ida/volta), observado o critério do placar agregado. Para o diretor do SEEB-MA, João Siguinez, além de proporcionar lazer à categoria, o esporte integra e fortalece a luta para enfrentar a Campanha Salarial deste ano.

## CAIXA - ELEIÇÃO DA FUNCEF

# APOIADA PELO SEEB-MA, CHAPA 1 VENCE ELEIÇÃO



A Chapa 1 – Controle e Resultado – venceu a eleição para os Conselhos Fiscal e Deliberativo da FUNCEF. Apoiada pelo SEEB-MA, a Chapa 1 recebeu 36.431 votos, número que corresponde a 56,99% dos votantes. A Chapa 2 – Juntos pela FUNCEF, segunda colocada, obteve 27.491 votos. O resultado foi divulgado no dia 18/04. O SEEB-MA parabeniza os conselheiros e suplentes eleitos e deseja boa sorte a todos à frente dos conselhos da FUNCEF.

## INFORME JURÍDICO

# BANCÁRIO: CUIDADO COM SERVIÇOS JURÍDICOS PRESTADOS POR TERCEIROS

Muitos trabalhadores recebem cartas de escritórios de advocacia oferecendo serviços para ajuizarem ações que, teoricamente, garantiriam – com facilidade – direitos na Justiça. Uma dessas falsas promessas diz respeito à ação para correção do saldo do FGTS, dentre outras.

Diante disso, informamos aos bancários arrolados em processos coletivos movidos pelo Sindicato, que – se entrarem com novas ações individuais – estarão abdicando do eventual resultado da ação coletiva já movida pelo jurídico do SEEB-MA.

Vamos a um exemplo. O Sindicato ajuizou ação coletiva para correção do saldo do FGTS em julho de 2013 (processo nº 361570820134013700). Na ocasião, requereu a substituição da TR pelo IPCA como índice de correção monetária, no período de 1999 a 2013.

Posteriormente ao ajuizamento dessa ação, a Justiça definiu o prazo de 5 anos para a prescrição de direitos. Ou seja, o trabalhador terá direito a receber tudo o que lhe é devido nos últimos cinco anos, a contar da data do ajuizamento da ação.

Assim, quem entrar com ação agora vai discutir somente a correção do FGTS de 2013 até hoje, enquanto quem permanecer arrolado na ação coletiva movida pelo SEEB-MA discutirá a correção de 1999 até hoje. Por isso, o Sindicato não recomenda o ajuizamento de novas ações.

Vale ressaltar, ainda, que todas as ações de correção de FGTS estão suspensas, aguardando a conclusão do julgamento de um recurso repetitivo no STJ, que iniciou em 2017. Existe, ainda, outra ação no STF também questionando a forma de correção, mas sem previsão de julgamento.

## DIREITO BANCÁRIO

# ABONO-ASSIDUIDADE PODE SER REQUERIDO ATÉ DIA 31/08

Os bancários têm até dia 31 de agosto para solicitar ao banco o abono-assiduidade, que corresponde a um dia de folga por ano. Tem direito ao dia livre em 2018, o trabalhador sem falta injustificada entre 1º de setembro de 2016 a 31 de agosto de 2017 e com, no mínimo, um ano de vínculo empregatício com a instituição financeira. O dia de folga tem de ser negociado com o gerente, mas atenção: a data não pode ser imposta ao trabalhador. O banco que já concede qualquer outro tipo de folga fica desobrigado de conceder o abono, previsto na cláusula 24 da CCT.

## SANTANDER

# SEEB-MA REPUDIA DEMISSÃO DE BANCÁRIO DO SANTANDER

O SEEB-MA repudia as práticas antissindical e perseguições políticas do banco Santander, que, desta vez, demitiu imotivadamente o bancário Anacleto Soares Neves. Anacleto é membro de uma das chapas que concorrem à eleição para a direção do Sindicato. Além disso, o bancário, que é dirigente de uma cooperativa da categoria, estava doente. Sempre em defesa dos direitos dos bancários, o SEEB-MA não se calará diante dessa situação. Por isso, toda a diretoria se solidariza e presta apoio ao bancário Anacleto Neves, informando que tomará as medidas judiciais cabíveis para a sua reintegração. Bancário, denuncie esse tipo de prática abusiva!

## ITAÚ UNIBANCO

# SEEB-MA PROTESTA POR PLANO DE SAÚDE E CONTRA DEMISSÕES



O SEEB-MA realizou um protesto no dia 12/04, em frente à agência do Itaú Renascença, em São Luís. O objetivo foi cobrar do banco uma solução definitiva para o problema com o plano de saúde Unimed, que não atende às necessidades médico-hospitalares dos bancários. Na ocasião, os bancários protestaram, ainda, contra as demissões, o fechamento de agências e as péssimas condições de trabalho e de atendimento ao público nas unidades do Itaú, no Maranhão.