

CAMPAHA
2024
SALARIAL

**SEEB-MA, SEEB-RN E SEEB BAURU
ENTREGAM PAUTA À FENABAN**



► PÁGINA 2



ENCONTRO ESTADUAL

**MAIS DE 90% DOS
BANCÁRIOS APRESENTAM
DESGASTE EMOCIONAL**

► PÁGINA 3



BRADESCO

**SEEB-MA DENUNCIA O
FECHAMENTO DE MAIS UMA
AGÊNCIA NO MARANHÃO**

► PÁGINA 4



POSSE

**NOVA GESTÃO TOMA POSSE
PARA MANTER O SEEB-MA
FORTE E INDEPENDENTE**

► PÁGINA 5

BANCO DO BRASIL

**CONFIRA OS PRINCIPAIS
PONTOS DA PAUTA DO
BANCO DO BRASIL**

► PÁGINA 3

CAIXA ECONÔMICA

**CONFIRA OS PRINCIPAIS
PONTOS DA PAUTA DA
CAIXA ECONÔMICA**

► PÁGINA 3

BANCO DA AMAZÔNIA

**BASA/CAPAF: SEEB VAI
RECORRER DE DECISÃO
CONTRÁRIA A BANCÁRIOS**

► PÁGINA 5



**É HORA DE
MALHAR NA
ACADEMIA DO
SINDICATO**

• P. 6



**SANTANDER É
CONDENADO
A INDENIZAR
BANCÁRIA**

• P. 6



**DIGA NÃO AO
PL DO ABORTO:
CARTA ABERTA
ÀS BANCÁRIAS**

• P. 6

SEEB-MA, SEEB-RN E SEEB BAURU ENTREGAM PAUTA DE REIVINDICAÇÕES À FENABAN



Confira as pautas entregues à Fenaban e aos bancos públicos no site do SEEB-MA.

Representantes do SEEB-MA, do SEEB-RN e do SEEB Bauru entregaram na quarta-feira (26/06), a pauta alternativa de reivindicações da categoria à Fenaban, em São Paulo.

Os bancários do Maranhão, Rio Grande do Norte e Bauru **reivindicam reajuste de 34,47%**, reposição das perdas salariais acumuladas desde a implantação do Plano Real, acordo anual, PLR de 25% do lucro líquido linear, defesa do emprego, fim da terceirização, do assédio e das metas abusivas, além de melhoria à assistência à saúde.

Para o coordenador-geral do SEEB MA, Rodolfo Cutrim, a entrega da pauta alternativa representa os verdadeiros anseios da categoria, diferentemente da pauta da Contraf-CUT, que mais uma vez pede índices rebaixados [inflação + 5%] e ignora a reposição das perdas salariais.

Essa postura omissa achata os salários e prejudica os bancários, que deveriam obter novas conquistas diante do lucro crescente dos bancos nos últimos anos. Em 2023, os ativos das instituições financeiras chegaram a R\$ 9,8 trilhões, valor bem próximo ao

PIB do Brasil.

"Essa alta lucratividade não tem se revertido em benefícios para a categoria. Ainda mais com esse acordo bianual, que desmobiliza e impede os bancários de tratarem pautas urgentes, como o assédio, os ataques aos planos de saúde, entre outros problemas que crescem a cada dia e, por isso, deveriam ser analisados todo ano. Reivindicamos a volta do acordo anual" - ressaltou a coordenadora Gerlane Pimenta.

Durante a reunião, os representantes da Fenaban debateram com os dirigentes sindicais sobre alguns pontos da pauta, como PLR, perdas salariais, emprego e saúde, temas que deverão ser melhor discutidos durante a Campanha Salarial.

"Nesse sentido, o SEEB-MA cumpre o seu compromisso de apresentar os anseios dos bancários maranhenses aos bancos e vai trabalhar para mobilizar a categoria, para que estejamos preparados para lutar por uma Campanha Salarial forte, por nenhum direito a menos, por condições dignas de trabalho e por um salário justo para todos e todas. Vamos à luta" – finalizou Rodolfo.

CAMPANHA SALARIAL

VAMOS RETOMAR A MOBILIZAÇÃO!



CAMPANHA SALARIAL - BANCOS PRIVADOS

CONFIRA ALGUMAS REIVINDICAÇÕES PARA OS BANCÁRIOS DOS BANCOS PRIVADOS

- Adicional de 25% de transferência
- Reembolso mudança quando bancário for demitido fora de sua cidade de origem
- Retomada dos itens de segurança bancária
- Retorno do vale cultura de R\$ 300
- Obrigatoriedade do exame demissional até a homologação

Confira a pauta completa em: www.bancariosma.org.br

CAMPANHA SALARIAL - CAIXA ECONÔMICA

CONFIRA PONTOS IMPORTANTES DA PAUTA DA CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

CONTRATAÇÃO DE UM NÚMERO MAIOR DE APROVADOS!

A quantidade de vagas abertas no novo concurso é completamente insuficiente, diante da alta necessidade de contratações nas agências

EXTINÇÃO DA GDP!

Exigimos a extinção do GDP e que seja feita uma discussão dos objetivos dos empregados de uma forma realmente democrática e com a participação efetiva dos trabalhadores, sem estipular metas obrigatórias de vendas.

MANTER PENHOR EXCLUSIVO!

Manter o penhor exclusivo na CEF, defendendo que o banco é o único 100% público.



BARRAR O ACORDO DO SAÚDE CAIXA!

Por fim à implementação unilateral do Acordo Coletivo de Trabalho do Saúde Caixa. Basta de reajustes abusivos!

NÃO À PRIVATIZAÇÃO DA CAIXA E DE SUAS SUBSIDIÁRIAS!

EQUIPARAÇÃO DE DIREITOS DOS FUNCIONÁRIOS NOVOS COM OS ANTIGOS!

EFETIVAÇÃO DE TODOS OS CAIXAS E TESOUREIROS

CAMPANHA SALARIAL - BANCO DO BRASIL

CONFIRA ALGUNS DOS DESTAQUES DA PAUTA DO BB



ACABAR COM O PROGRAMA “PERFORMA”

ATUALIZAÇÃO DO PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

EXTINÇÃO DA NORMATIVA 369

Prevê perda de função após 90 dias de afastamento por doença

REVOGAR NORMATIVA 376 QUE INVALIDA ALGUNS ATESTADOS

AMPLIAÇÃO DAS SUBSTITUIÇÕES REMUNERADAS

CASSI E PREVI PARA TODOS!

REGRAS MENSURÁVEIS PARA RECEBIMENTO DE PDG

CAMPANHA SALARIAL - BASA E BNB

CONFIRA PONTOS IMPORTANTES DAS PAUTAS DO BASA E DO BNB

REEMBOLSO DE 85% PARA TODOS OS EMPREGADOS NO PROGRAMA SAÚDE AMAZÔNIA

MANUTENÇÃO DO EMPREGO APÓS COMPLETAR A IDADE DE 70 ANOS

REDUÇÃO DE JORNADA PARA FUNCIONÁRIOS COM TEA/TDAH OU COM FILHOS COM TEA/TDAH

FIM DAS DEMISSÕES DO QUADRO DE APOIO



PRIORIDADE PARA FATORES OBJETIVOS NOS PROCESSOS DE CONCORRÊNCIA INTERNOS, COM FINS DE MAIOR TRANSPARÊNCIA E ISONOMIA DE TRATAMENTO.

INCORPORAÇÃO AO SALÁRIO, ADMINISTRATIVAMENTE, DE 10% DO VALOR DAS COMISSÕES RECEBIDAS, TODOS OS ANOS, ATÉ INCORPORAR OS 100%.

REDUÇÃO DE 2H NA JORNADA PARA PAIS DE FILHOS COM DEFICIÊNCIA (TEA E TDAH), ABRANGENDO OS(AS) EMPREGADOS(AS) COM JORNADA 6H OU 8H.

ISONOMIA DE TRATAMENTO PARA HOMOAFETIVOS, COM OS MESMOS EFEITOS LEGAIS DA CONDIÇÃO DE CÔNJUGES.

CAMPANHA SALARIAL

MAIS DE 90% DOS BANCÁRIOS ESTÃO COM DESGASTE EMOCIONAL, APONTA PESQUISA

O SEEB-MA promoveu uma palestra sobre saúde no sábado (22/06), durante o II Encontro Estadual 2024, na Sede do Sindicato, Centro de São Luís. Na oportunidade, a doutora em psicologia do trabalho, Alda Karoline, apresentou dados alarmantes sobre a categoria. “O modelo de gestão dos bancos na atualidade, em

especial, a cobrança abusiva de metas tem levado os bancários ao adoecimento psicológico, que atinge dos escriturários até os gerentes” – afirmou. Esse desgaste psicológico advém principalmente da cobrança por resultados e da fiscalização do desempenho nas agências, sendo agravado pelas péssimas condições de trabalho e pelas re-

lações com os colegas de trabalho. Para a Dra. Alda, o adoecimento bancário deve ser combatido em diversas frentes. Na Campanha Salarial, por exemplo, é preciso cobrar o fim das metas e a melhora do ambiente de trabalho, reivindicações que constam nas pautas do SEEB-MA, que foram entregues à Fenaban e aos bancos públicos.

SEEB-MA REFORÇA DENÚNCIAS CONTRA A REESTRUTURAÇÃO DO BRADESCO NO MA



O SEEB-MA promoveu um ato público na quinta-feira (27/06) contra a reestruturação no Bradesco, que segue em ritmo acelerado no Maranhão. No dia 21/06, o banco fechou mais uma agência em São Luís, localizada na Praça Pedro II, no Centro. “Essa é a triste realidade no Bradesco. Nos últimos meses, 9 unidades foram fechadas no Estado. Embora o banco tenha lucrado mais de R\$ 16 bilhões em 2023, continua a demitir empregados, fechar agências e transformar outras em unidades de negócio sem

guichês de caixa, sem numerário, sem vigilantes e sem segurança, prejudicando os bancários e a população” – criticou o coordenador Edvaldo Castro. Diante de mais esse ataque, o coordenador Cláudio Costa afirmou que o SEEB-MA continuará realizando manifestações e denunciando o banco aos órgãos de defesa do consumidor, bem como ao Ministério Público, à classe política e à Justiça, a fim de impedir o fechamento das agências, como ocorreu em Alcântara e Apicum-Açu recentemente. A luta continua! – finalizou.

JUSTIÇA

BANCOS CONDENADOS POR REFINANCIAMENTO ENGANOSO DE DÍVIDAS NA PANDEMIA

Por enganar o consumidor a fazer refinanciamento de dívidas durante a crise sanitária da Covid-19, grandes bancos brasileiros terão que devolver valores em dobro e pagar dano moral a todos os afetados. A condenação foi imposta pela Vara de Interesses Difusos e Coletivos de São Luís (MA). Os condenados são o Banco do Brasil, Itaú, Bradesco, Santander e Federação Brasileira de Bancos (Febraban). A decisão vale para todo o país e atinge contratos a partir de 16 de março de 2020. A sentença declarou a nulidade

de todos contratos de refinanciamento ou repactuação do saldo devedor que implicaram aumento do valor final do contrato refinanciado. Os bancos foram condenados a restituir em dobro os valores que já foram pagos indevidamente pelos clientes, além de pagar dano moral de 10% sobre o valor de cada contrato individual, por meio de descontos. Por fim, o juízo impôs condenação ao pagamento de danos morais coletivos no valor de R\$ 50 milhões. O montante será revertido ao Fundo Estadual de Proteção dos Direitos Difusos.



CONVÊNIO

SEEB-MA FIRMA CONVÊNIO COM PARQUE AQUÁTICO EM PORTO FRANCO



A categoria bancária tem uma nova opção de lazer. O SEEB-MA firmou convênio com o Parque Aquático Enkantto do Porto, localizado na Rodovia BR-226, Km 2, em Porto Franco (MA). Para ter acesso ao parque, bancários(as) sindicalizados(as) e seus dependentes pagarão apenas R\$ 20,00 por pessoa, valor da meia-entrada. Um super desconto! Basta apresentar a carteirinha do Sindicato ou a declaração de

filiado(a) na portaria do clube. Vale lembrar que a declaração pode ser obtida pelo e-mail secretariageral@bancariosma.org.br. O Parque Aquático Enkantto do Porto abre de quarta a domingo, das 9h às 17h. Para mais informações, ligue (99) 99126-8765. “Venha aproveitar e desfrutar momentos especiais em família. Sem dúvida, uma grande opção de lazer” – convidou o coordenador da Secretaria Geral, Francisco Sousa.

CUIDADO, BANCÁRIO(A)!

SEEB-MA ALERTA SOBRE TENTATIVA DE GOLPE POR WHATSAPP

O Escritório Macieira, Nunes e Zagallo, que presta assessoria jurídica ao SEEB-MA, informa que não cobra quaisquer valores para fins de liberação de pagamentos decorrentes de processos judiciais. Diante do relato de alguns clientes

que sofreram tentativa de golpe por meio de WhatsApp, o Escritório orienta que, em caso de contato, sejam utilizadas as opções “bloquear” e “denunciar” o remetente das mensagens. O Escritório informa ainda que já foram adotadas as providências cabíveis

junto às autoridades policiais e ao suporte do WhatsApp, a fim de cessar a utilização indevida do nome dos advogados. **Dúvidas:** entre em contato com o jurídico do SEEB-MA (98) 3311-3516 ou com o Escritório (98) 3878-6600.

SOLENIIDADE DE POSSE

NOVA GESTÃO TOMA POSSE PARA O SEEB-MA CONTINUAR FORTE E INDEPENDENTE

A nova Diretoria do SEEB-MA tomou posse no dia 23/06 na Sede Recreativa, no Turu. Coordenada pelo funcionário do BB, Rodolfo Cutrim, a Chapa 1 – “Pra continuar forte e independente” venceu a eleição com 72,79% dos votos e comandará o Sindicato no triênio 2024/2027.

A cerimônia foi marcada pela presença de familiares, representantes de várias categorias (professores, sindicatários, camponeses) e parceiros como o SEEB-RN, a AEBA, a AFBNB, o Sintes, o Sinasefe Maracanã, a Apruma, o Sindeducação, o SindSecuritários, o PSTU, o MST, a Agência Tambor e o Movimento Fóruns e Redes.

Na ocasião, o diretor da AFBNB, Dorisval de Lima, reafirmou a necessidade de fortalecer ainda mais a oposição à Contraf CUT e de retomar a mobilização da categoria, a fim de garantir conquistas reais para os bancários diante do lucro dos bancos.



Nova gestão é marcada pela renovação e pela experiência dos(as) diretores(as), que vão dar continuidade e intensificarão à luta em favor dos(as) bancários(as) maranhenses.

Rodolfo Cutrim ressaltou que a nova gestão do SEEB-MA é marcada pela renovação e pela experiência dos seus diretores, que vão dar continuidade e intensificarão à luta contra o adoecimento bancário, por condições dignas de trabalho, por mais contratações, contra as reestruturações, as

demissões e o assédio moral nos bancos.

“Além disso, manteremos nosso caráter solidário a outras categorias, fazendo um sindicalismo democrático, combativo e de luta em favor dos bancários maranhenses e por nenhum direito a menos” – finalizou.

CONFRATERNIZAÇÃO

MUITA ALEGRIA NO ARRAIÁ DE LUTAS 2024, O SÃO JOÃO DOS(AS) BANCÁRIOS(AS)



O SEEB-MA promoveu no sábado (22/06) o “Arraiá de Lutas 2024”, na Sede Recreativa, no Turu. Na programação: Natália Soares e Banda, Quadrilha Asa Branca, Boi de Sonhos, Boi de Axixá e Boi de Maracanã, numa mistura de sotaques que animou todos os presentes. Além das atrações, destaque para as comidas típicas

e para o “Espaço Kids” disponível à criança. A novidade deste ano ficou por conta do estacionamento extra, proporcionando maior comodidade e segurança a todos os brincantes do Arraiá. “Esse é o SEEB-MA, sempre inovando para melhor servir a categoria, com lazer, cultura e muita diversão” – afirmou o coordenador Marcelo Bastos.

CAIXA ECONÔMICA

CAIXA ANUNCIA NOVA REESTRUTURAÇÃO COM FECHAMENTO DE 128 AGÊNCIAS

A Caixa Econômica anunciou nova reestruturação com fechamento de 128 agências físicas. Destas, 117 serão transformadas em digitais e 11 serão fechadas. O anúncio causou insegurança aos empregados do banco, que temem por

descomissionamentos. De acordo com a CEF, 1.009 empregados trabalham nas 128 agências que serão atingidas. Aqueles que não forem transferidos para as 117 unidades digitais, serão realocados para as agências físicas próximas ao seu local atual de lotação

(na mesma cidade). O banco também informou que todos os empregados poderão manifestar o interesse em atuar nas unidades digitais. Disse ainda que nenhum empregado perderá função ou sofrerá perda na remuneração. Em breve, mais informações.

BANCO DA AMAZÔNIA

BASA/CAPAF: SEEB-MA RECORRERÁ DE DECISÃO CONTRÁRIA A BANCÁRIOS(AS)

O Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região (TRT-MA) julgou improcedentes os embargos de declaração interpostos pelo SEEB-MA, União, BASA e CAPAF, nos autos da ação rescisória proposta pela União, contra a decisão da 1ª Vara do Trabalho que transferia a responsabilidade do déficit atuarial da CAPAF integralmente para o BASA. Com essa decisão, fica mantida

provisoriamente a decisão TRT-MA que limitou a responsabilidade do BASA a 50% do déficit atuarial da CAPAF. O SEEB-MA recorrerá contra essa decisão para o Tribunal Superior do Trabalho (TST), pleiteando a manutenção da responsabilidade integral do Banco pelo déficit, uma vez que cabia a este a gestão da CAPAF. Possivelmente, as outras partes do processo também vão apresentar

recursos. “Lembramos que permanece em vigor a decisão do TST na ação da AABA, que manteve a obrigação do BASA de repassar recursos à CAPAF para a complementação da folha de pagamento dos assistidos do Plano BD. Há um recurso interno contra essa decisão do Tribunal, mas sem previsão de julgamento” – informou a coordenadora do SEEB-MA, Marla Brito.

BANCÁRIO(A): É HORA DE MALHAR NA ACADEMIA DO SINDICATO; INSCREVA-SE!

ACADEMIA DOS(AS) BANCÁRIOS(AS)

DAVID SÁ

JÁ ESTÁ FUNCIONANDO

HORÁRIOS:
De segunda a sexta, das 6h às 9h e das 18h às 23h (horário normal). Das 11h às 15h (horário executivo). Aos sábados, das 6h às 12h. Domingo fechado.

VALORES PARA OS BANCÁRIOS SINDICALIZADOS E DEPENDENTES:
Horário Normal: R\$ 50 • Horário Executivo: R\$ 40

VALORES PARA O PÚBLICO:
Horário Normal: R\$ 100 • Horário Executivo: R\$ 80

O SEEB-MA informa que Academia David Sá Barros já está em funcionamento na Sede Recreativa da categoria, no Turu. Como promoção de inauguração, bancários(as) e dependentes terão direito ao primeiro mês de atividades grátis, incluindo a avaliação física, mediante apresentação obrigatória da carteirinha do Sindicato (titular/dependente).

Vale ressaltar que a partir de 20 de julho, a mensalidade custará apenas R\$ 50,00 por associado(a)/dependente (já com 50% de desconto), mas a avaliação deverá ser paga. Na mesma data (20/07/2024), a Academia será aberta ao público em geral ao custo de R\$ 100,00 por mês (não incluído também

o valor da avaliação).

De segunda a sexta, o horário de funcionamento da Academia será das 6h às 9h e das 18h às 23h, com um horário executivo das 11h às 15h, no valor de R\$ 80,00 para a comunidade e com valor de R\$ 40,00 para os(as) bancários(as)/dependentes. Aos sábados, a Academia abrirá das 6h às 12h e não funcionará aos domingos.

“Só lembrando que até o dia 20 de julho, inclusive o horário executivo, é exclusivo para bancários e dependentes. No mais, é uma satisfação anunciar a abertura desse espaço que contribuirá e muito para a saúde e para o lazer dos bancários” – finalizou o conselheiro Enock Bezerra.

Mais informações: (98) 99231-1826.

SANTANDER

SANTANDER É CONDENADO A INDENIZAR BANCÁRIA EM R\$ 50 MIL

O Santander foi condenado a indenizar por danos morais uma bancária que teve a gratificação de função suprimida, após ajuizar uma reclamação trabalhista contra o banco, solicitando o pagamento de horas extras. A bancária, que atuava como gerente de relacionamento e

era dirigente sindical, recebia a gratificação há mais de 10 anos. Além de suprimir a gratificação, o banco reduziu sua jornada e alegou ter tomado a decisão “por força de imperativo legal e convencional”. Em razão da retaliação, a trabalhadora buscou na Justiça a condenação do banco por danos morais.

Inicialmente, a 6ª VT de João Pessoa (PB) julgou improcedente. No entanto, o TRT da 13ª Região discordou da sentença e concluiu que a bancária havia exercido seu direito de recorrer à Justiça. Assim, condenou o banco a pagar R\$ 100 mil de indenização, que foi reduzida para R\$ 50 mil.

CARTA ABERTA ÀS BANCÁRIAS SOBRE O PL 1904/2024

É PRECISO FALAR SOBRE O PL QUE EQUIPARA O ABORTO AO HOMICÍDIO

O Projeto de Lei (PL 1904/2024) tem por objetivo alterar os artigos 124 e 128 do Código Penal, que tratam do crime de aborto e da descriminalização do crime de aborto em caso de estupro. Na prática, ser estuprada e engravidar do estuprador passará a ser crime com possibilidade de prisão MAIOR do que a do estupro, pois a pena máxima do estupro é de 10 (dez) anos, enquanto a do aborto será 20 (vinte) anos! Vale ressaltar que o aborto é uma questão de saúde pública. Segundo dados do site da Câmara dos Deputados, a mesma Casa Le-

gislativa que aprovou o regime de urgência do famigerado PL 1904, o “aborto é um dos principais causadores de mortes maternas no Brasil”. Logo, esse projeto é resultado do machismo estrutural, que reverbera hoje com o nome de ‘PL do Aborto’ (PL 1904), o qual viola o direito fundamental reprodutivo das mulheres, bem como os princípios da dignidade humana, da igualdade e da não discriminação. Para o SEEB-MA, é inadmissível que em pleno século XXI a vítima de estupro seja criminalizada, enquanto os tratados internacionais sobre direitos huma-

nos pedem aos governos que revejam suas políticas contra o aborto, pois a criminalização fere os direitos das mulheres. Dizer que esse PL é cruel é eufemismo! O crime é macular a integridade e o corpo de uma mulher: “A lesão é não garantir às mulheres o direito de escolha. É desumano e absolutamente indigno penalizar uma vítima de estupro. Derubar o ‘PL do Aborto’ é símbolo de resistência das mulheres contra todos os ataques, violências e abusos que sofremos na sociedade. Vamos à luta!” - finalizou a coordenadora Gerlane Pimenrta.

JURÍDICO

STF DECIDE SUBSTITUIR ÍNDICE DE CORREÇÃO DO FGTS; ENTENDA

O STF decidiu substituir o índice de correção das contas do FGTS, que até agora eram corrigidas pela Taxa Referencial (TR) mais juros de 3% a.a., pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (IPCA) mais juros de 3% a.a. No entanto, o Supremo modulou os efeitos da decisão, dizendo que esse novo índice de

correção somente será aplicado a partir da publicação do acórdão do julgamento no Diário Oficial, o que deve ocorrer em breve. Essa decisão valerá para todas as ações de correção do FGTS, inclusive a proposta pelo SEEB-MA em 2013. Na prática, não haverá pagamento de qualquer retroativo, mesmo com a decisão de mudança do

índice de correção. A decisão do STF foi proferida em 12/06/2024 e provavelmente será objeto de recursos. Contudo, pelos debates realizados durante o julgamento, é pouco provável que os eventuais recursos modifiquem o resultado. O SEEB-MA manterá a categoria informada sobre os desdobramentos desse julgamento.