

COMPENSAÇÃO DE HORAS DA GREVE

**QUEM LUTOU POR TODOS
NÃO MERECE SER PUNIDO!**

PRINCIPAIS DÚVIDAS



WWW.BANCARIOSMA.ORG.BR

Compensação

SEEB alerta bancários que compensação é limitada a 1h por dia. Em caso de dúvidas ou pressão, denuncie • **pág. 02**

Orçamento 2016

Confira a proposta orçamentária 2016, na íntegra, no site do SEEB-MA ou o resumo na página 3 deste jornal • **pág. 03**

Multa pesada

Procon-MA multa bancos, no Maranhão, em mais de R\$ 20 milhões pelos péssimos serviços prestados • **pág. 04**

■ Convocação

Assembleia sobre o orçamento 2016 no dia 28/11



A direção do Sindicato dos Bancários do Maranhão divulga os dados da proposta orçamentária para o exercício de 2016 e convida a categoria para a assembleia de deliberação no sábado (28/11) às 14h, na sede do Sindicato, na Rua do Sol, Centro

de São Luís.

Bancário, analise os dados, participe da assembleia e decida! A proposta resumida pode ser vista na página 3 deste jornal. Já a proposta na íntegra pode ser acessada no site www.bancariosma.org.br/paginas/noticias.asp?p=13631.

■ Horas de greve

Atenção! Compensação é limitada a uma hora por dia

Atenção, bancário! A compensação de horas não trabalhadas em razão da greve deve ser de, no máximo, uma hora por dia, conforme prevê a Convenção Coletiva de Trabalho 2015/2016, assinada pelo SEEB-MA na terça-feira, dia 03/11.

De acordo com a CCT, a compensação deve ser feita até o dia 15 de dezembro,

segundo a disponibilidade do empregado e a real necessidade de serviço. **As horas não compensadas até o prazo determinado serão abonadas.**

Bancário, se você tiver dúvidas sobre a forma de compensação de horas ou se estiver sofrendo qualquer tipo de pressão para trabalhar além do que foi acordado, procure o Sindicato e denuncie!

■ Ação de 7ª e 8ª horas

Técnicos recebem pagamento

Os bancários da Caixa, beneficiários do processo 2390/2005 da 6ª Vara do Trabalho de São Luís, receberam no dia 12/11, na sede do Sindicato, o pagamento referente à parte incontroversa da ação de 7ª e 8ª horas.

A conquista dos trabalhadores é muito importante, pois representa a vitória sobre os mecanismos criados pela Caixa para burlar a jornada legal de 6h de parte dos bancários, conquistada na greve de 1986.



Bancários receberam a parte incontroversa da ação de 7ª e 8ª h.

■ Convenção Coletiva

SEEB assina CCT com a Fenaban



Presidente Eloy Natan (à dir.) assinou a CCT 2015/2016, em São Paulo.

O presidente do SEEB-MA, Eloy Natan, assinou a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2015/2016 com a Fenaban no dia 03/11, em São Paulo.

Na CCT consta o reajuste de 10% sobre salários, piso e PLR, além de 14% sobre os tíquetes da categoria.

O documento tem vigência de 01/09/2015 a 31/08/2016. Os bancos se comprometeram em efetuar pagamentos e reajustes atrasados na folha de novembro.

Banco do Nordeste

AFBNB E SEEB-MA pedem respostas sobre pendências da greve

A AFBNB encaminhou ofício ao Banco do Nordeste para cobrar repostas acerca das várias pendências que resultaram da greve. A Associação aponta no documento demandas como a revisão do PCR, isonomia, ponto eletrônico, convocação dos concursados, reintegração dos demitidos, quitação dos passivos trabalhistas, dignidade previdenciária e de saúde (estes casos voltados, sobretudo, para a recomposição do plano BD - Capef e para o retorno dos genitores ao plano natural - Camed), dentre outras. O SEEB-MA e a AFBNB seguirão cobrando do BNB mais empenho em torno dessas demandas para que não sejam postergadas e estejam na lista de prioridades da diretoria da Instituição. A greve terminou, mas a luta continua. O trabalhador do BNB exige respeito.

Banco do Brasil

Vídeo do BB sobre acordo específico é provocação

O Banco do Brasil divulgou vídeo para tentar convencer o funcionalismo de que o acordo específico foi "abrangente". Segurança nas portas giratórias? Ressarcimento de CPA 10? Esses são novos novos direitos? Triste foi ver Wagner Nascimento (Contraf-CUT) tendo a coragem de afirmar, no vídeo, que o acordo foi bom. Enquanto isso, milhares de empregados fizeram mais uma prova de certificação. O BB diz que as certificações são voluntárias, mas cobram como pré-requisito para ascensão. Alguém é remunerado ou ganha folga por fazer uma prova em pleno domingo? Não. Nossa tarefa, agora, é cobrar o BB para que assuma a sua responsabilidade em cobrir o déficit da Cassi. Vamos ficar de olho e, sobretudo, pressionando.

Por Juliana Donato

Proposta Orçamentária 2016



PROPOSTA DE PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA PARA O EXERCÍCIO DE 2016

RECEITA / ORIGEM DOS RECURSOS	MENSAL	TRIMESTRAL	SEMESTRAL	ANUAL
1) RECEITA				
ORDINÁRIA				
Mensalidade	215.000,00	645.000,00	1.290.000,00	2.580.000,00
PATRIMONIAL				
Taxa Utiliz.C. Convenções	5.000,00	15.000,00	30.000,00	60.000,00
Centro Recreativo	500,00	1.500,00	3.000,00	6.000,00
EVENTUAL				
Desconto Assistencial	16.000,00	48.000,00	96.000,00	192.000,00
Financeira	11.000,00	33.000,00	66.000,00	132.000,00
RESSARCIMENTO DE DESPESAS				
Xerox	100,00	300,00	600,00	1.200,00
Telefone	100,00	300,00	600,00	1.200,00
Alimentação	1.000,00	3.000,00	6.000,00	12.000,00
Táxi	100,00	300,00	600,00	1.200,00
Plano de saúde	3.500,00	10.500,00	21.000,00	42.000,00
Vale cultura	100,00	300,00	600,00	1.200,00
Outros	100,00	300,00	600,00	1.200,00
SUB-TOTAL RECEITA	252.500,00	757.500,00	1.515.000,00	3.030.000,00
2) DEMAIS ORIGENS*				
Aplicações Financeiras	-	-	-	1.401.390,00
Honorários Advocáticos/2016	-	-	-	500.000,00
Imposto Sindical/2016	-	-	-	580.000,00
Passivo Trabalhista/ depósito judicial	-	-	-	28.612,00
SUB-TOTAL DEMAIS ORIGENS	-	-	-	2.510.002,00
TOTAL DAS RECEITAS / ORIGENS	252.500,00	757.500,00	1.515.000,00	5.540.002,00
DESPESA / DESTINAÇÃO DOS RECURSOS	MENSAL	TRIMESTRAL	SEMESTRAL	ANUAL
1) DESPESA				
ORDINÁRIA				
Administrativa	76.331,79	228.995,37	457.990,74	915.981,48
Sindical	176.168,20	528.504,60	1.057.009,20	2.114.018,40
SUB-TOTAL DESPESA	252.499,99	757.499,97	1.514.999,94	3.029.999,88
2) DEMAIS DESTINAÇÕES*				
PASSIVO TRABALHISTA	-	-	-	28.612,00
VALORES A REPASSAR	-	-	-	275.000,00
IMPOSTO SINDICAL/2016				
Fundo apoio eleição / oposições bancárias (nacional)				200.000,00
Formação				150.000,00
Comunicação				110.000,00
Fundo para liberação de diretor				120.000,00
INVESTIMENTOS				
Mobiliário / equipamentos				150.000,00
Fundo de Reserva Centro de Recreação				476.390,12
Fundo de Reserva				1.000.000,00
SUB-TOTAL DEMAIS DESTINAÇÕES	-	-	-	2.510.002,12
TOTAL DAS DESPESAS / DESTINAÇÕES	252.499,99	757.499,97	1.514.999,94	5.540.002,00
Receitas e Despesas Anualizadas *				

Enock Bazerra Silva
Diret.Finanç/Administrativo

Eloy Natan Silveira Nascimento
Presidente

■ Multa

Procon-MA multa bancos em mais de R\$ 20 milhões



MULTAS POR BANCO

BRDESCO - 7.340.000,00	SANTANDER - 1.450.000,00
ITAÚ - 4.030.000,00	LIDERPRIME - 1.510.000,00
CAIXA - 2.030.000,00	BV - 1.930.000,00
BB - 1.820.000,00	BMG - 847.142,00

Em razão da má prestação de serviços, o Procon-MA aplicou multa nos bancos em atuação no Estado no valor de R\$ 20.957.142,00.

Dentre as irregularidades constatadas estão: a ausência de informação ao consumidor, publicidade enganosa, irregularidades em empréstimos, negativação indevida e lançamentos indevidos na fatura do cartão de crédito.

Após denúncias do Sindicato, o Procon-MA já havia

aplicado cerca de R\$ 400 mil em multas às instituições financeiras no primeiro semestre, por causa da demora nas filas, falta de distribuição de senhas, redução do número de caixas para atendimento e outras irregularidades.

Assim como o Procon, o SEEB-MA defende a contratação de mais bancários e a construção de novas agências no Maranhão para garantir atendimento digno aos clientes e usuários.

■ Insegurança Bancária

O que fazer após um assalto?

O SEEB-MA informa abaixo o procedimento que deve ser seguido por todos os bancários que forem vítimas de um assalto a banco.

Primeiramente, vale ressaltar que os empregados da agência assaltada têm o direito de se retirarem do local após o “incidente” para passar por avaliação médica, a fim de verificar o impacto que o episódio lhes causou.

Se o banco não oferecer o serviço, o bancário pode dirigir-se a algum profissional do seu convênio ou procurar um médico de sua confiança.

O segundo passo e o mais importante é exigir que o banco emita a Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), até 24 horas após o assalto, mesmo que nenhum bancário tenha sido ferido ou importunado pelos assaltantes.

A emissão da CAT é fundamental para garantir direitos trabalhistas caso surjam problemas de saúde no futuro, como per-

turbações psicológicas, que nem sempre aparecem imediatamente.

Nesse caso, a CAT levará o INSS a estabelecer o nexo entre a doença e a tensão vivida pelo bancário no assalto, assegurando ao trabalhador o tratamento de saúde necessário e os direitos correspondentes, como afastamento, complemento de salário por 24 meses e um ano de estabilidade após alta médica.

Se o banco não emitir o documento, podem fazê-lo: o médico que atendeu o trabalhador, o Sindicato, qualquer autoridade pública, dentre outros.

Por fim, o banco deve, ainda, registrar Boletim de Ocorrência sobre o fato, incluindo o nome de todos os empregados presentes no local do assalto, já que eles também foram vítimas da agressão. Se o banco não o fizer, o bancário deve tomar a iniciativa. Nessa situação, e em qualquer outra dúvida, o bancário deve sempre procurar a orientação do Sindicato.

Insegurança Bancária

Número de assaltos em 2015 já supera o de 2014

O número de assaltos, arrombamentos e saidinhas bancárias em 2015 já supera o registrado durante todo o ano de 2014, no Maranhão.

Com o assalto ao BB de Paulo Ramos, chega a 79 o número de ações criminosas contra bancos neste ano, contra 75 casos registrados no ano passado.

Para tentar reverter essa situação, o SEEB-MA cobrou providências do Governo do Estado e se reuniu com deputados para tentar aprovar o Projeto de Lei da Segurança Bancária.

Caixa Econômica

Encontro tira dúvidas sobre situação da Funcef

Bancários, aposentados e pensionistas da Caixa participaram do Encontro Estadual sobre a Funcef, realizado no dia 07/11, em São Luís.

O Encontro contou com a presença do diretor eleito da Funcef, Max Mauran da Costa, que palestrou sobre a situação financeira do fundo de pensão.

Na ocasião, Max esclareceu as dúvidas dos presentes e ressaltou que vê com esperança a construção de uma saída para o desequilíbrio da Funcef.

Para mais informações, vídeo e fotos, acesse: www.bancariosma.org.br.

■ Caixa Econômica

Caixa deve apresentar ao MPT cronograma de contratações

A Caixa terá que apresentar um cronograma de contratação dos aprovados no concurso público realizado em 2014 ou um estudo em que dimensione as admissões a serem feitas até dezembro deste ano, como prevê a cláusula 50 do ACT 2014/2015. A determinação é do procurador Carlos Eduardo Carvalho Brisolla.

A falta de empregados na Caixa é uma realidade nas agências de todo o país. A

situação ficou ainda mais grave após o desligamento de 3 mil trabalhadores por meio do Plano de Apoio à Aposentadoria (PPA) realizado neste ano.

Outro avanço importante é a recomendação do procurador para que nos próximos concursos públicos haja a definição pelo banco de uma quantidade de contratações, e não se limite apenas à formação de cadastro de reserva.

EXPEDIENTE

Publicação Mensal do Sindicato dos Bancários do Maranhão

Gestão “Mobilização, Unidade e Luta”
Fones: 3311 3500 / 3311 3522

Redação, edição, diagramação e fotos: Ascom/SEEB-MA

Tiragem: 5.000 exemplares