

## PROPOSTA CAIXA - MESA ESPECÍFICA

CONTEC – 14/09/2012

<b>ASSUNTO</b>	<b>PROPOSTA</b>
<b>CONTRATAÇÃO DE EMPREGADOS</b>	A CAIXA se compromete a ter em seu quadro de pessoal 95.000 empregados até dezembro de 2013.
<b>PROMOÇÃO POR MÉRITO</b>	Redução das horas de capacitação na Universidade Caixa para efeito de promoção por mérito de 100 para 90 horas
<b>SAUDE</b>	
<b>BENEFICIÁRIO INDIRETO</b>	A condição de beneficiário indireto do Saúde CAIXA é estendida para filhos/enteados com idade entre 21 e 24 anos incompletos e que não possuam renda proveniente de trabalho assalariado superior a 1 salário mínimo, inclusive as provenientes de Pensão Alimentícia e Bolsa Estágio vinculada a estudo formal, individualmente ou somados, e , estendida para filhos/enteados com idade de até 27 anos incompletos que atendam simultaneamente a condição anterior e estejam cursando sua primeira graduação universitária.
<b>LICENÇAS</b>	1 (um) para 2 (dois) dias por ano para internação hospitalar por motivo de doença de cônjuge ou companheiro (a), filho, pai ou mãe.
<b>MEDICAMENTOS DE USO CONTÍNUO</b>	Custeio de despesas de 50 medicamentos de uso contínuo não custeados pelo SUS aos empregados, aposentados, inclusive dependentes diretos.
<b>GRUPO DE TRABALHO</b>	Constituir GT para discutir a sustentabilidade do Plano de Saúde  Manter GT Saúde do Trabalhador

<b>LICENÇA ADOÇÃO</b>	No caso de adoção ou guarda judicial a CAIXA concederá licença remunerada à empregada adotante, pelo período de 180 (cento e oitenta) dias, independente do limite de idade de 12 anos,
<b>AGÊNCIA BARCO</b>	A CAIXA concederá 1 dia útil de descanso adicional ao empregado até a semana subsequente ao retorno de 1 ciclo de trabalho em Agências Barco.