

RESOLUÇÕES DO I ENCONTRO ESTADUAL DOS BANCÁRIOS DO BNB – 26 DE ABRIL DE 2025

- 1 - Exigir que o banco cesse a terceirização de monitoramento de técnicos de campo;
- 2 - Lutar contra a extinção de caixas;
- 3 - Exigir que o BNB adote critérios objetivos para o provimento de cargos gerenciais que valorize os empregados;
- 4 - Fazer uma monção de repúdio contra a Contraf-CUT e o BNB pela prática antissindical no caso do impedimento do SEEB MA e do SEEB RN em assinar a CCT sindical 2024/2026;
- 4 - Garantir a manutenção do seguro de vida dos funcionários vinculados à CAMED previsto o fim para o fim de maio;
- 5 - Garantir descontinuar o uso do celular pessoal do funcionário para o acesso a alguns aplicativos/sistemas;
- 6 - Cobrar mais investimentos na base e melhores condições de trabalho para garantir melhor atendimento e saúde mental aos empregados;
- 7 - Dialogar com o banco para aumentar os investimentos na manutenção dos sistemas internos cujos travamentos rotineiros provocam o adoecimento da categoria bancária e grande atraso no atendimento;
- 8 - Aumentar o quadro de funcionários das agências no Estado;
- 9 - Exigir que o banco valorize o diálogo com a inclusão do funcionário e as entidades representativas sobre a modalidade de trabalho híbrida, coibindo o retorno compulsório empregado do remoto para o presencial;
- 10 - Lutar para que o BNB valorize a jornada de trabalho e a nomeação de mais bancários ampliando o horário de trabalho de 8h às 18h com criação de dois turnos de trabalho com jornada laboral de 5h;
- 11 - Que o SEEB MA acompanhe a ação PLR 2012 da AFBNB para que, em caso de êxito, a entidade a execute para benefício da base do Maranhão;
- 12 - Que o sindicato acompanhe a representação da comissão de ética nas visitas às unidades;

- 13 - Incluir as agências/superintendências estaduais como públicos-alvo do teletrabalho híbrido no retorno da licença maternidade;
- 14 - Solicitar ao banco que os gestores das carteiras que apresentarem, ao final do exercício anual, categorização 1 ou 2 estrelas não sejam punidos;
- 15 - Sugerir ao banco que a avaliação 360° tenha um mínimo de caracteres e justificativa, com apresentação obrigatória de feedback para os casos de nota abaixo de 7 e superior a 9, sendo feita por setor (tesouraria, operacional/gerência) e não por todos;
- 16 - Cobrar celeridade nas resoluções da comissão de ética e que os membros da comissão finalizem os processos, fazendo os devidos encaminhamentos, antes de deixarem a função;
- 17 - Reincluir os genitores como beneficiários do plano natural da CAMED;
- 18 - Assegurar a CAMED plena para todos os funcionários, incluindo os egressos dos concursos a partir de 2018;
- 19 - Constituir ação jurídica para assegurar o benefício da CAPEF na sua origem (colocar o banco no polo passivo);
- 20 - Atuar para que a CAMED institua a proteção financeira, um teto mínimo de coparticipação para o bancário/pensionista nos custos de tratamento TEA principalmente nas terapias continuadas;
- 21 - Propor que a CAMED Amplie a rede credenciada qualificada no maranhão especialmente ABA;
- 22 - Oficiar a CAMED que seja feita a ampliação para as cidades do interior a administração das Vacina contra a Gripe e contra a Pneumonia;
- 23 - Solicitar ao BNB que assegure o exercício do mandato do presidente da CAMED eleito pelo Conselho Deliberativo, renovando a licença quando necessário, compatível ao tempo de mandato;
- 24 - Cobrar do Banco que promova a atualização da sua contribuição de 50% para 70% para a CAMED, conforme permite a resolução 52 da CGPAR;
- 25 - Defender que o BNB garanta aos funcionários ingressos a partir de 2018 o direito ao plano de saúde de maneira plena, inclusive quando da aposentadoria, em respeito ao princípio da isonomia;

- 26 - Lutar pela reforma e atualização do estatuto da CAMED, incluindo o fim do voto de minerva e a eleição de um diretor pelo corpo associado;
- 27 - Que o sindicato cobre junto à CAPEF explicações referentes aos resultados financeiros dos recursos aplicados, apresentados no plano CVI;
- 28 - Propor a valorização salarial de funções intermediárias da rede de agências em relação aos gerentes gerais;
- 29 - Exigir que o BNB sempre obedeça a ordem de classificação final de todas as concorrências, excluindo a opção de escolha de candidatos de menor pontuação;
- 30 - Exigir que o banco, através do ETENE, crie mecanismos de ausculta à sociedade para formulação de ações concretas e conjuntas com a sociedade civil organizada, que venham ao encontro das reais necessidades para o desenvolvimento econômico do Nordeste;
- 31 - Exigir a criação de um GT permanente com formação paritária entre agências, área meio e DIRGE, para discutir e padronizar os procedimentos operacionais, administrativos, atendimento e regras de negócios, para evitar subjetividade na execução das diversas tarefas exercidas pelas unidades e na análise dos setores de compliance; bem como otimizar e dar fluidez aos processos que geram retrabalho e sobrecarga nas unidades;
- 32 - Propor a criação da função de Coordenação dos Programas de Microcrédito Rural e Urbano dentro das unidades de Agro e Crediamigo, com funcionário do BNB, para garantir as condições justas de trabalho dos funcionários do INEC e CAMED;
- 33 - Requerer que o banco amplie os recursos financeiros destinados para execução do Plano de Ação Territorial (PATs) executado no âmbito do PRODETER, bem como demais ações afirmativas necessárias para o exercício da função de agente de desenvolvimento de acordo com as reais necessidades;
- 34 - Propor que o banco exija que haja por parte dos proponentes, nos médios e grandes projetos de crédito, ações de responsabilidade socioambiental e serem aplicadas no entorno dos empreendimentos como reciprocidade negocial, vinculando estas ações à participação de crédito;
- 35 - Exigir que o Banco faça o acolhimento integral de quaisquer funcionários que venham a ser ameaçados por terceiros em vista do zelo da atividade laboral, fato recorrente;



36 - Exigir melhores condições de trabalho aos gerentes MPE e fim da política de metas abusivas no BNB.